

Magatartási Kódex

Irányelvek az M & L-Sec Kft. üzemeléséhez

Ezek az Irányelvek szerves részét képezik a Magatartási Kódexnek, és segítenek annak megértésében, mit is jelent ez a Kódex a napi üzleti gyakorlatban. Az Irányelveket úgy készítették el, hogy figyelembe vették a helyi törvényeket és gyakorlatokat. Az Irányelvek ezért nem szándékoznak és nem is tudnak a teljesség igényével fellépni. Továbbá az alkalmazható törvények és előírások változhatnak. Ezért ezeket az Irányelveket Önöknek úgy kell használni, mint egy fontos iránytűt, nem feledve, hogy a napi üzleti döntések gyakran további alapos elemzést igényelnek azok törvényességi és etikai vonatkozásában.

Ha a Magatartási Kódex-szel, vagy az Irányelvekkel kapcsolatban kérdéseik lennének, vagy bizonytalanok a Kódex, illetve az Irányelvek alkalmazását illetően (pld. egymásnak ellentmondó elvárások), lépjenek kapcsolatba a felettesükkel vagy a Cég vezetésével.

Tartalom

Bevezetés	2
Egyes számú elv:	2
a) Termékbiztonság.....	2
b) Versenytörvény	2
c) Adótörvény.....	3
Egyéb törvények.....	3
Kettes számú elv:	3
Juttatások/ajándékok elfogadása	3
Juttatások/ajándékok nyújtása	3
Hármas számú elv:	3
Érdekellentétek közzététele.....	4
Négyes számú elv:.....	4
Titoktartás	4
Tárgyi eszköz és szellemi tulajdon	4
Ötös számú elv:	4
Bejelentők védelme.....	4
Ellenőrzés és szankciók	5

Bevezetés

A Magatartási Kódex a helyes üzleti magatartás szabályait tartalmazza a M & L-Sec Kft. munkavállalói részére.

Az alap a vonatkozó jogi rendszer, a belső normák, valamint az általános etikai és erkölcsi alapelvek. A Magatartási Kódex támogatja minden munkavállaló üzleti gondolkodását és cselekvéseit, de nem jelenthet biztosítékot. Ezen szemlélet alapján a M & L-Sec Kft jogi és szerződéses kötelezettségből eredően védi és támogatja munkavállalóit bármilyen igazolatlan külső szabálytalansággal, vagy igénnyel szemben. A Magatartási Kódex nem változtatja meg ezt a gyakorlatot. A Magatartási Kódex megszegése esetén a tényeket meg kell állapítani és megfelelő lépéseket kell tenni az adott eset alapján.

Egyes számú elv:

Tartsák be az összes alkalmazható törvényt és szabályt!

A törvényes rend betartása a M & L-Sec Kft alapvető üzleti filozófiája. Ez fontos szerepet játszik a M & L-Sec Kft kockázati politikájában is.

A törvények időről időre változhatnak és különbözhetnek az egyik törvényhozástól a másikig. A M & L-Sec Kft elkötelezettsége - hogy az alkalmazható törvények és szabályok keretén belül tevékenykedjen - végül is mindig ugyanaz marad.

Ezek az Irányelvek nem tudják meghatározni és felsorolni az összes törvényt, ami a napi üzleti munkát vezérli. Ennek következtében az már az Önök saját személyes felelőssége, hogy tudatában legyenek azoknak a törvényes követelményeknek és korlátoknak, amelyek irányítják az Önök napi munkáját. Amennyiben bizonytalanok vagy speciális kérdéseik vannak, forduljanak a felettesükhöz, vagy a Cég vezetőségéhez.

Ugyanakkor különleges figyelmet kell fordítaniuk a következő jogi területekre:

a) Termékbiztonság

A leszállított termékek biztonságával és az ügyfeleknek nyújtandó szolgáltatásokkal rendszerint egy általános vagy ipar-specifikus szabvány foglalkozik, amely leírja a biztonsági szabályokat a berendezések megépítésére és szerelésére. Ezen túlmenően a polgári vagy büntető törvények bizonyos mértékadó normákat állítanak fel, amelyeket be kell tartani. Ebben az összefüggésben meg kell említeni a termékfelelősség törvényt. A törvény értelmében a gyártó felelős a hibás termékekért anyagi vagy személyi kár esetén. Informálódni kell ezekről a törvényi elvárásokról és kivétel nélkül követni kell őket.

b) Verseny törvény

A verseny törvény rendelkezései különbözőek törvénykezéstől törvénykezésig. De a következő dolgok általában tiltottak:

- versenytársak között költségekkel és/vagy eladási árakkal kapcsolatos megállapodások;
- versenytársak közötti megállapodások a piaci részesedés felosztását és/vagy a termelési kvótákat illetően;
- versenytársak közötti megállapodások területi és/vagy ügyfél felosztásra vonatkozóan;
- az ügyfeleknek nyújtandó ajánlatok összehangolása versenytársak között, pl. közösen rögzített árak, vagy engedmények;
- csúszópénz, jutalék fizetése a tényleges vagy potenciális ügyfelek alkalmazottainak javára, akik akár állami vagy magán szektorban dolgoznak;
- tartalék alkatrészecskék, karbantartási eszközök és műszaki dokumentációk harmadik fél részére történő szállítás indokolatlan visszautasítása (versenytársak, ingatlan üzemeltető cégek, tulajdonosok stb.), az ilyen igényeket szükségtelen megszorításokkal kezelni, elfogadható határidővel és elfogadható áron kell kielégíteni.

Vonatkozó magyarországi törvény:

1996. évi LVII. törvény - a tisztességtelen piaci magatartási és a versenykorlátozás tilalmáról

c) Adótörvény

Az adótörvény magába foglalja a jövedelmi, forgalmi, forrásadókat, valamint más adónemeket és levonásokat. Ezek különböznek törvényhozástól törvényhozásig. Az adótörvényeket nemcsak azoknak a személyeknek kell betartaniuk, akik közvetlenül foglalkoznak az adókkal. Azoknak az alkalmazottaknak is figyelembe kell venni őket, akik kívül esnek a közvetlen adókérdéseken.

A termékeknek vagy szolgáltatások túl- vagy alulszámlázása szigorúan tilos. Ennek megfelelően nem számlázhat a megállapodott beszerzési árnál alacsonyabb, vagy magasabb összeget, és csak a megállapodott beszerzési ár könyvelhető. A túl- vagy alulszámlázás sértheti az adótörvényeket, ezért tilos.

Egyéb törvények

Különböző egyéb törvények, pl. társasági törvények, munkajogi törvények, beleértve a munkahely biztonsági előírásait, környezetvédelmi törvény, illetve a közbeszerzési törvény stb. tartalmazznak olyan rendelkezéseket, melyet minden M & L-Sec Kft munkavállalónak be kell tartania tevékenységük területén.

Vonatkozó magyarországi törvények:

2007. évi CXXXVI. törvény - a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról

2011. évi CVIII. törvény - a közbeszerzésekről

Kettes számú elv:

Ragaszkodjanak magas etikai követelményekhez, tiszteletben tartva minden egyes személy méltóságát és jogait, akikkel kapcsolatba lépnek, és nem fogadhatnak el illegális jövedelmet, illetve nem ruházhatnak át ilyen juttatásokat más személyre.

Tekintettel kell lenni más személyek jogaira és méltóságára, legyen az ügyfél, kolléga, szállító, versenytárs vagy kormányzati hivatalnok, magától értetődő dolog, nem kíván további hozzáfűzni valót.

Juttatások/ajándékok elfogadása

A M & L-Sec Kft által kívánt magas etikai színvonal elvárja, hogy a M & L-Sec Kft. alkalmazottai ne fogadjanak el ügyfelek, szállítók vagy más személyek által felkínált illegális jövedelmet. Ez nem azt jelenti, hogy minden szokásos ajándékot el kell utasítani. Ha az ilyen ajándék értéke (ökölszabály szerint) meghaladja az 50 EUR értéket, elvárják Önöktől, hogy azt adják át a vállalatnak, hacsak felettesük annak megtartásához kimondottan hozzá nem járul.

Juttatások/ajándékok nyújtása

Tilos nyújtani, ajánlani, vagy ígérni pénzt, vagy bármilyen más értéket kormányzati tisztségviselőknek, vagy közalkalmazottaknak.

Hasonlóképpen Önöknek sem megengedett személyes juttatások nyújtása ügyfeleknek vagy egyéb személynek, ha ezek a kedvezmények a szokásos üzleti gyakorlaton túlmennek az Önök területét illetően, vagy sértik az érvényben lévő törvényeket.

Hármas számú elv:

Semmilyen módon nem versenyezhetnek a M & L-Sec Kft üzleti körében, és kerüljenek bármilyen érdekkonfliktust, ami a M & L-Sec Kft hátrányára szolgálhat. Tilos a M & L-Sec Kft-vel versenyezni.

A M & L-Sec Kft alkalmazottai megfelelő kötelezettséggel tartoznak munkaadójuk felé. Ez azt jelenti, hogy nem megengedett olyan üzletben aktívan részt venni, amely közvetlenül versenyez a M & L-Sec Kft-vel, pl. ugyanazokat a típusú termékeket, ill. szolgáltatásokat

ajánlani, amelyeket a M & L-Sec Kft is ajánl, és közvetlenül vagy közvetve a M & L-Sec Kft egy versenytársával összefüggésben áll.

Érdekellentétek közzététele

Ha Ön, házastársa vagy rokona elkötelezett egy olyan üzletben, amely közvetlenül üzleti kapcsolatban áll a M & L-Sec Kftrel vagy más potenciális érdek összeütközéssel bír, megkérjük, fedje fel ezt az ügyvezető igazgatónak.

Négyes számú elv:

Bizalmasan kezeljék a M & L-Sec Kft üzleti, pénzügyi és műszaki adatait, valamint a belső üzleti iratokat, ne sértsék meg, és ne tulajdonítsák el a M & L-Sec Kft vagy más cégek konkrét vagy szellemi tulajdonát.

Titoktartás

Az Önök elkötelezettségének másik aspektusa, amivel a M & L-Sec Kft-nek tartoznak, hogy valamennyi üzleti, pénzügyi és műszaki adatot, valamint belső üzleti iratot bizalmasan kell kezelniük. Ilyen információt a M & L-Sec Kft-én kívül más személyeknek csak akkor tárhat fel, ha és amennyiben ez szükséges az üzlet lebonyolítása során a M & L-Sec Kft érdekében. Kétségfelmerülése esetén forduljon feletteséhez.

Tárgyi eszköz és szellemi tulajdon

Hallgatólagosan az is az M & L-Sec Kft üzleti védelméhez tartozik, hogy kötelességük megóvni az M & L-Sec Kft konkrét és szellemi vagyonát. A helyi jogtól függően az Önök helyi Emberi Erőforrás Osztálya megkéri vagy megkérheti Önöket, hogy írjanak alá egy olyan okmányt, amely azt igazolja, hogy a M & L-Sec Kft tulajdona valamennyi szellemi termék, amit az M & L-Sec Kft-nél eltöltött idő alatt Önök létrehoznak.

Az is általános etikai elv, hogy tiszteletben kell tartani más társaságok tulajdonát, beleértve a versenytársak tulajdonát is (pl. márkanév, szoftver programok vagy más olyan szellemi termékek, amelyek az érvényben lévő törvények által védettek.)

Ötös számú elv:

Aktívan segítsék az M & L-Sec Kft-t ennek a Magatartási Kódexnek a betartásában.

Nemcsak arra kérjük, hogy ragaszkodjanak a Magatartási Kódex megtartásában tevékenységük során, hanem elvárjuk Önöktől, hogy értesítsék a helyi jogi vagy Emberi Erőforrás Osztályt, amennyiben tudomásukra jut, hogy egy M & L-Sec Kft alkalmazott megsértette ezt a Kódexet. Kapcsolatba léphetnek ügyvezető igazgatójukkal is személyes és bizalmas alapon.

Bejelentők védelme

Azok a munkavállalók, akik a Magatartási Kódex lehetséges megsértését jóhiszeműen jelentik (Bejelentők), védelem alatt állnak a lehetséges megtorlásokkal szemben az alábbiak szerint:

– Névtelen bejelentés:

Alapvetően a bejelentők tehetnek névtelen bejelentést a Magatartási Kódex lehetséges megszegésével kapcsolatban, pl. a M & L-Sec Kft Intranet postafiókjának használatával. Bár a M & L-Sec Kft ösztönzi a Bejelentőket, hogy önként adják meg a nevüket, annak érdekében, hogy fel lehessen venni velük a kapcsolatot az úgy további tisztázása érdekében.

– A Bejelentőkkel szemben nincs megkülönböztetés:

a megkülönböztető tevékenységek (pl. büntetés, felfüggesztés, fenyegetés, zaklatás) Magatartási Kódex ellenesek, és ennek megfelelően kezelik őket. Megfelelő eljárásokat kell betartani, hogy elkerüljük a megkülönböztető tevékenységeket egy ismert, vagy feltételezett

bejelentővel szemben. Ha a bejelentőt foglalkoztatásával kapcsolatos megkülönböztetés érné, a Cég vezetősége véleményét ki kell kérni a lépés megtétele előtt, biztosítva, hogy nem érheti semmilyen esetben negatív megkülönböztetés.

Ellenőrzés és szankciók

A Cég vezetősége figyelni fogja a Magatartási Kódex betartását, és ki fogja vizsgálni annak minden feltételezett megszegését. Ilyen vizsgálat során minden alkalmazottat arra kérnek, hogy teljes mértékben bocsássák rendelkezésre mindazokat az ügyre vonatkozó adatokat, amelyek a tudomásukra jutottak. Amennyiben ezt nem teszik meg az ilyen vizsgálat során, vagy megsértik a Magatartási Kódexet (beleértve a beosztottak kötelezettség-szegését, még ha ez hallgatóságos beleegyezéssel történt is), ez megfelelő fegyelmi eljárást vonhat maga után, beleértve az elbocsátás lehetőségét is.